

La Junta de Pensiones administra el Plan de Beneficios de la Iglesia Presbiteriana (E.U.A.), proveyendo beneficios de pensión, atención médica, fallecimiento y discapacidad a los miembros calificados. La Junta también suministra becas financieras y vocacionales a través del Programa de Asistencia.

Resumen

La cobertura óptica y de artículos para la vista es un beneficio independiente y opcional que ofrece una asignación anual para servicios ópticos y materiales elegibles, tales como anteojos y lentes de contacto, además de un descuento adicional para materiales con cobertura por encima de la asignación. Esta cobertura es independiente del beneficio de exámenes rutinarios de la vista que se incluye en las tres opciones de planes médicos: PPO, EPO y HDHP*.

Participación

La cobertura óptica y de artículos para la vista se deberá ofrecer a los empleados inscritos en la Participación del Pastor y se podrá ofrecer a los empleados por medio de un menú de opciones a modo opcional. Esta cobertura no exige cumplir con requisitos de horas de trabajo.

¡Importante! La cobertura óptica y de artículos para la vista no incluye una cobertura para exámenes de la vista. Por lo tanto, si se ofrece sin la cobertura de un Plan Médico, no incluirá el beneficio de exámenes de la vista.

Costo

Los empleados pueden adquirir la cobertura de acuerdo a cuatro niveles: Miembro solo, Miembro + Cónyuge, Miembro + Hijo(s) y Miembro + Familia. Los empleadores pueden, aunque no están obligados, a aportar al costo de la cobertura óptica y de artículos para la vista.

COSTO MENSUAL DE LA COBERTURA ÓPTICA Y DE ARTÍCULOS PARA LA VISTA			
Miembro – solo	Miembro + Cónyuge	Miembro + Hijo(s)	Miembro + Familia
\$3.89	\$7.69	\$8.17	\$13.12

Servicios cubiertos

Los materiales para la vista que ofrece la cobertura óptica y de artículos para la vista se describen a continuación. Los empleados pueden elegir a cualquier proveedor; sin embargo, los beneficios son mayores cuando se reciben servicios y materiales de un proveedor de la red VSP Choice.

SERVICIOS/MATERIALES DE UN PROVEEDOR DE LA RED VSP CHOICE	
Beneficio Anual	Copago
Armazones (monturas) y lentes para anteojos una vez al año (asignación para armazones de \$150-\$200)	\$25
Lentes: incluye recubrimiento resistente a rayaduras y progresivos estándar Los otros tratamientos de lentes (Varilux), el recubrimiento antirreflector (Crizal), las transiciones y los tintes se descuentan un promedio de 20-25%	\$0
O BIEN Exámenes y adaptaciones para lentes de contacto	\$25
Lentes de contacto (asignación de \$175)	\$0
\$50 adicionales para comprar marcas específicas de anteojos y gafas de sol. Vaya a vsp.com/special_offers para ver los detalles. Ahorro de 30% en anteojos y gafas de sol adicionales, incluidos los lentes mejorados, del mismo proveedor de VSP el mismo día del examen anual de la vista. O reciba un descuento de 20% de cualquier proveedor de VSP dentro de los primeros 20 meses del examen preventivo para la vista de un proveedor de VSP.	N/C

* Las personas inscritas en el plan HDHP, quedarán automáticamente inscritas en el beneficio de exámenes de la vista VSP. El beneficio de exámenes de la vista no se considera parte del plan HDHP.

ARMAZONES (MONTURAS) Y LENTES PARA ANTEOJOS UNA VEZ AL AÑO (ASIGNACIÓN PARA ARMAZONES DE \$150-\$200)

Descripción	Reembolso
Armazones (monturas)	Hasta \$70
Lentes monofocales	Hasta \$30
Lentes bifocales con línea	Hasta \$50
Lentes trifocales con línea	Hasta \$65
Lentes progresivos	Hasta \$50
Contactos	Hasta \$105

Información Adicional

VSP tiene la red más extensa de proveedores independientes de atención de la vista y es apoyada por cadenas minoristas mayores, que incluye Wal-Mart, Costco y Pearl Vision. En total, hay más de 29,000 consultorios de proveedores de VSP además de 95,000 profesionales médicos.

Inscripción

Los empleados se pueden inscribir en la cobertura óptica y de artículos para la vista durante la inscripción anual en Benefits Connect.

Esta información no constituye la descripción completa de los beneficios y limitaciones del plan. Si hubiera alguna diferencia entre la información que se expone aquí y las cláusulas del Plan de Beneficios de la Iglesia Presbiteriana (E.U.A.), las cláusulas del plan regirán. Visite pensions.org o llame a la Junta al 800-773-7752 (800-PRESPLAN) para obtener una copia del documento del plan.

