



# Pastores Saludables, Congregaciones Saludables

**Construyamos juntos un futuro económico sólido**



THE BOARD OF PENSIONS  
OF THE PRESBYTERIAN CHURCH (U.S.A.)



## CÓMO FUNCIONA EL PROGRAMA

El Programa Pastores Saludables, Congregaciones Saludables ofrece una manera para mejorar la solidez económica y el bienestar general de los pastores de la Iglesia Presbiteriana (E.U.A.) para que sirvan mejor a sus congregaciones. Su éxito se basa en un pacto entre el pastor, la congregación y la Junta de Pensiones. Cada parte promete participar en un programa de educación financiera que ayude a crear un mejor futuro para el pastor y la congregación.

Hay tres componentes educativos:

1. módulos de aprendizaje en línea para el pastor
2. una sesión de capacitación en persona para los líderes y pastores de las congregaciones
3. asesoramiento individual sobre finanzas para el pastor impartido por los Servicios de Finanzas para los Empleados que ofrece Ernst & Young, *sin costo alguno* para los participantes

## OTORGAMIENTO DE BECAS

Los pastores elegibles que participen en todos los componentes recibirán una beca, otorgada en una sola ocasión, de \$10,000. La beca se puede aplicar

- a deudas de préstamos personales;
- a deudas de préstamos estudiantiles;
- al Plan de Ahorros para la Jubilación de la Iglesia Presbiteriana (E.U.A.), una cuenta del plan 403(b)(9).

Las becas para el programa Pastores Saludables, Congregaciones Saludables se han hecho posibles gracias, en parte, al apoyo generoso de Lilly Endowment Inc.

## CRITERIOS DE PARTICIPACIÓN DE LOS PASTORES

Para participar, el pastor debe

- ser un pastor ordenado de la Iglesia Presbiteriana (E.U.A.) sirviendo a una congregación de la Iglesia Presbiteriana (E.U.A.);
- estar inscrito en la Participación del Pastor del Plan de Beneficios de la Iglesia Presbiteriana (E.U.A.);
- tener un ingreso bruto ajustado familiar\* de menos del doble de la mediana del salario vigente de los ministros de congregaciones;
- tener un patrimonio total neto de menos de \$250,000 (sin incluir la vivienda y el automóvil), y
- no recibir actualmente una Beca de Asistencia para la Deuda Educativa de Ministros.\*\*

\* El ingreso bruto ajustado es el ingreso total que usted y su cónyuge declaran en la declaración de impuestos federales. Este ingreso excluye la asignación para la vivienda. Consulte [pensions.org/hphc](https://pensions.org/hphc) para ver los detalles.

\*\*Los pastores que califiquen, pueden participar en el programa Pastores Saludables, Congregaciones Saludables y en la Beca de Asistencia para la Deuda Educativa de Ministros, pero no simultáneamente. Por lo tanto, debe terminar de participar en un programa antes de solicitar el otro, y las becas combinadas no deben superar los \$25,000.

## EDUCACIÓN PARA LOS PASTORES Y LÍDERES DE CONGREGACIONES

El pastor debe terminar de participar en los tres componentes educativos para que pueda calificar para la beca.

### Módulos de aprendizaje en línea

El pastor recibe asesoramiento en materia de conocimientos y administración de finanzas participando en dos módulos de aprendizaje en línea: Planificación financiera personal y Términos del Llamado (Personal Financial Planning y Terms of Call). La vía de aprendizaje Pastores Saludables, Congregaciones Saludables está disponible bajo "Board University" (Universidad de la Junta) y se accede por medio de la plataforma Benefits Connect.

### Asesoramiento individual sobre finanzas

El pastor recibe asesoramiento individual sobre finanzas que ofrecen los Servicios de Finanzas para los Empleados de Ernst & Young, sin costo alguno para los participantes. Con la guía de un consejero financiero y recursos en línea, el pastor puede entender mejor sus finanzas, desarrollar buenos hábitos para el uso del dinero y abordar sus metas financieras.

### Sesión de capacitación en persona

El pastor, junto con miembros del consistorio o el personal del comité u otros líderes de congregaciones, se comprometen a una sesión de capacitación en persona de dos horas de duración con el Consultor de las Iglesias de la Junta de Pensiones. Dicha sesión trata sobre las realidades financieras que enfrentan los pastores de hoy y explica la Teología de Beneficios, el fundamento en las escrituras para los Beneficios del Plan de la Iglesia Presbiteriana (E.U.A.).

Esta capacitación les enseña a los líderes de las congregaciones a cuidar del liderazgo pastoral y los ayuda a entender mejor los desafíos de aquellos que responden al llamado del ministerio de congregaciones.

REQUISITOS EDUCATIVOS		
COMPONENTE	MODO	COMPROMISO DE TIEMPO
Educación electrónica	en línea	2 horas
Una Teología de Beneficios/ Realidades económicas de los pastores	seminario en persona	2 horas
Asesoramiento financiero impartido por Ernst & Young	asesoramiento individual y herramientas en línea	2 a 3 sesiones de asesoramiento

# Comencemos

## Primero, complete lo siguiente en cualquier orden:

- Firme y entregue el Pacto del Programa de Pastores Saludables, Congregaciones Saludables (Healthy Pastors, Healthy Congregations Program Covenant) y el Pacto de Compromiso Financiero (Covenant of Financial Commitment), disponibles en [pensions.org/hphc](https://pensions.org/hphc). Al firmar estos pactos, el pastor, la congregación y la Junta se comprometen a tomar medidas específicas en torno a crear un mejor futuro económico para la Iglesia.
- Programe una sesión de capacitación de un líder de congregaciones enviando un mensaje electrónico o llamando a su Consultor de las Iglesias. Esta sesión de capacitación en persona, de dos horas de duración, ayuda a los líderes de congregaciones a entender mejor las realidades económicas de aquellos que responden al llamado del Señor.
- Inscríbese para cursos de aprendizaje electrónico. El pastor puede inscribirse en Benefits Connect y participar en una serie de dos cursos de aprendizaje electrónico: Términos del llamado y Planificación financiera personal, en cualquier momento.
  1. Conéctese en Benefits Connect en [benefitsconnect.pensions.org](https://benefitsconnect.pensions.org).
  2. Seleccione "Board University" (Universidad de la Junta) en la parte superior de la página.
  3. Cuando haga clic en "Board University", será dirigido automáticamente al sistema de administración del aprendizaje.
  4. Navegue al "Course Library" (Biblioteca de cursos).
  5. Seleccione la vía de aprendizaje "Healthy Pastors, Healthy Congregations" (Pastores Saludables, Congregaciones Saludables) para comenzar a tomar los cursos.

**Luego, consulte con un profesional financiero de Servicios de Finanzas para los Empleados de Ernst & Young (EY).** Un consejero de EY se comunicará directamente con el pastor para programar las sesiones de asesoramiento. El asesoramiento consiste en dos o tres llamadas telefónicas y requiere una evaluación por parte de un consejero de EY. Este requisito da lugar a un plan económico personalizado. Este beneficio de planificación financiera de EY lo ofrece la Junta de Pensiones, *sin costo alguno* para los participantes, e incluye herramientas en línea y asesoramiento personal sobre finanzas con un equipo de consejeros certificados.

**Finalmente, reciba la solicitud de la beca.** El administrador del programa Pastores Saludables, Congregaciones Saludables enviará al pastor la solicitud para los fondos de la beca por correo electrónico. La beca se puede aplicar a deudas para préstamos personales o estudiantiles, o a la cuenta del Plan de Ahorros para la Jubilación del pastor. Si decide aplicar los fondos de la beca a una deuda educativa, un representante de la firma de reducción de deudas educativas de PeopleJoy enviará un correo electrónico al pastor.

## ¿PREGUNTAS?

Llámenos al 215-587-7219 de lunes a viernes, de 8:30 a.m. a 5 p.m. horario del este, o envíe un correo electrónico a [hphc@pensions.org](mailto:hphc@pensions.org).

**Consulte [pensions.org/hphc](https://pensions.org/hphc) para ver los detalles.**



THE BOARD OF PENSIONS  
OF THE PRESBYTERIAN CHURCH (U.S.A.)



*“No tengo palabras para expresar mi agradecimiento al equipo de Pastores Saludables, Congregaciones Saludables por ayudarme a salir de mi deuda de tarjeta de crédito. Mi familia y yo estamos muy agradecidos por su bondad. Nos hemos liberado de la enorme carga que representaba el alto interés de mi deuda. Hemos superado esta dificultad en nuestra vida y ahora añoramos la posibilidad de ahorrar para el futuro. Esta ha sido una experiencia transformadora para todos nosotros. ¡Muchas gracias!”*

— PASTOR EN CALIFORNIA

*“El asesoramiento y la esperanza de no tener que vivir más con una deuda en la tarjeta de crédito me ha dado una gran paz mental [...] [este programa] me ha brindado un nuevo comienzo, libre de tensiones financieras. Ya no temo recibir el correo”*

— PASTOR EN MINNESOTA

*“Hemos tenido el beneficio de contar con una buena asesora financiera en nuestra comunidad [...] Se sorprendió mucho al oír sobre el plan de beneficios definido de la Junta de Pensiones y se quedó sin palabras cuando se enteró del programa Pastores Saludables, Congregaciones Saludables. Esta vez ella fue quien me dijo ‘¡Qué bueno sería si otros empleadores cuidaran así a sus empleados!’ [...] Esta experiencia me ha hecho ser un mejor pastor a la hora de aconsejar a otras personas [...] Gracias por su interés continuo en pastores como yo. Este es un gran obsequio y una expresión del cuidado de Cristo”*

— PASTOR EN PENNSILVANIA

## El desafío del dinero

Hablar sobre dinero puede ser difícil para cualquier persona, especialmente para los líderes de las congregaciones de la Iglesia Presbiteriana (E.U.A.) a la hora de decidir la compensación de los pastores. Aun así, hay buenos motivos para dialogar sobre las finanzas:

- Para los pastores llamados a predicar la palabra del Señor y sostener un ministerio vital, los asuntos personales, como los que tratan sobre la planificación financiera, a menudo se relegan a un segundo plano por el servicio a sus congregaciones.
- Hoy en día, un número cada vez mayor de pastores tienen deudas educativas considerables o no disponen de suficientes ahorros para la jubilación.
- Cuando los pastores carecen de solidez económica, la excelencia en el desempeño del ministerio y el bienestar personal pueden verse afectados adversamente.
- La compensación y los beneficios pastorales son asuntos teológicos y también prácticos.

*“El Programa Pastores Saludables, Congregaciones Saludables ha demostrado ser una bendición para nuestra congregación, tanto en los aspectos prácticos como los espirituales. Nuestro consistorio ha comenzado a hablar sobre nuestra situación económica con mucha más franqueza y optimismo”.*

— PASTOR DE CAROLINA DE NORTE

Como parte de nuestra iglesia conexional, la Junta de Pensiones de la Iglesia Presbiteriana (E.U.A.) reconoce que, como Iglesia, debemos abordar fielmente los desafíos económicos de los pastores para que crezcan y sostengan sus ministerios, y prosperen nuestras congregaciones.



**THE BOARD OF PENSIONS**  
OF THE PRESBYTERIAN CHURCH (U.S.A.)

2000 Market Street  
Philadelphia, PA 19103-3298  
**800-773-7752 (800-PRESPLAN)**