

## 의료비 지출 계정 (Healthcare Flexible Spending Account, FSA) - 2019

연금국은 자격이 되는 가입자들에게 은퇴, 의료, 사망, 그리고 장애 혜택을 제공하며, 미국 장로교 혜택 플랜을 관장합니다. 또, 연금국은 보조프로그램을 통하여 재정적, 그리고 직업상의 보조금을 제공하기도 합니다.

### 혜택 요약 (Summary)

FSA 는 세금을 절약할 수 있도록 고용기관이 후원하는 혜택으로 고용인이 자격이 되는 의료비로 지출하기 위하여 세전 수입의 일부를 따로 떼어 놓을 수 있게 합니다. 이 기금은 IRS 가 허용하는 의료비로 사용되는 한 연방세를 지불하지 않아도 됩니다. 사용하지 않은 액수는 그 해 말로 없어지게 되기 때문에 FSA 에 등록할 때 각 고용인은 의료비를 잘 예상하여 결정하는 것이 중요합니다.

의료비 FSA 와 부양 가족 FSA 와는 별개의 다른 프로그램입니다. 부양 가족 케어 비용 FSA 는 자격이 되는 보육원 비용, 자녀 케어, 그리고 노인 케어 비용으로 사용할 수 있습니다. 자세한 내용은 Dependent Care Flexible Spending Account (FSA) (PTS-666)을 참고하십시오.

### 자격 (Eligibility)

고용기관은 혜택 그룹별로 IRS 규정 안에서 FSA 에 참여할 수 있는 고용인들을 위하여 자격 요건을 만들어야 합니다. FSA 목적으로 자영업을 하는 개인은 고용인으로 간주되지 않기 때문에 참여할 수 없습니다. 교회에 고용된 안수받은 목회자는 Social Security 세 목적으로는 자영업자이지만 (FICA 대신에 SECA 를 지불), 연방세 목적으로 고용인입니다. 고용된 목회자는 FSA 에 참여할 자격이 됩니다.

### 적립금 (Contributions)

자격이 되는 고용인은 IRS 가 정한 연간 한도액까지 세전 수입에서 일정액을 의료비 FSA 적립금으로 적립합니다. 2018 년 한도액은 \$2,650 입니다; 이 한도액은 고용인 FSA 적립금으로부터 혜택을 받는 가족이 있는지에 상관없이 각 고용인에게 적용됩니다. FSA 등록은 매년 자동적으로 갱신되지 않기 때문에 각 고용인은 매년 새로 등록해야 합니다.

이 적립금은 연방세와 FICA (Social Security 와 Medicare) 세에서 면제됩니다. FSA 적립금은 목회자들의 SECA 세금에서도 면제됩니다.

의료비 FSA 적립금 전액은 그 해 첫 날부터 사용할 수 있습니다. 고용인은 의료비 FSA 로 의료비를 지불할 때 급여에서 적립금이 쌓일 때까지 기다리지 않아도 됩니다.

## 세금 혜택 (Tax Advantages)

의료비 FSA 는 세전 수입에서 적립하기 때문에 해당하는 해에 과세 대상 수입을 낮춰주고 의료비로 사용할 때 면세되기 때문에 절세 혜택이 있습니다.

## 자격이 되는 비용 (Qualified expenses)

의료비 FSA 기금은 의료 보험이 지불하지 않거나 환불되지 않는 자격이 되는 의료비, 초과 비용, 안과 비용으로 사용될 수 있습니다. 예를 들면, 공제액, 가입자 분담금, 의사 상담비, 처방약 비용, 의료 보험이 지불하지 않거나 환불하지 않는 안경, 콘택렌즈 용액, 레이저 안과 수술 등 기타 의료비가 포함됩니다. 자격이 되는 의료비가 고용인, 고용인의 배우자, 그리고 자격이 되는 부양 자녀에게 생겼을 때입니다. 배우자의 의료 플랜에서 지불한 공제액, 가입자 분담금, coinsurance 을 환불받기 위하여 FSA 기금을 사용할 수 있습니다. 자격이 되는 의료비는 IRS Publication 502 에 요약되어 있습니다.

## 절차 (How it works)

의료비 FSA 에 관하여 아래 절차를 참고하십시오:

- 고용인은 다음 해의 자격이 되는 의료비가 얼마나 될 지를 예상합니다.
- 급여에서 일 년동안 떼어 놓을 액수를 매년 급여에서 얼마나 적립할 지를 정합니다. 다음 해의 자격이 되는 의료비를 지불할 수 있도록 FSA 로 들어가게 합니다. (이 액수를 *election* 으로 부릅니다)
- FSA 로 정한 액수는 가입자의 세전 급여에서 자동적으로 공제되어 다음 한 해동안 FSA 기금으로 들어갑니다.
- 고용인이 자격이 되는 의료비가 발생했을 때, FSA 에서 환불받을 수 있도록 청구합니다.
- 고용인은 FSA 잔액이 그 청구서를 지불할 만큼 충분하지 않더라도 그 해 총 적립액까지 환불받을 수 있습니다.
- 고용인이 자격이 되는 의료비가 발생했을 때, 의료비 Visa debit 카드로 지불하거나 Further 의 안전한 가입자 구좌를 통하여 환불을 요청할 수 있습니다. 환불을 요청하거나 비용을 확인하기 위하여 모든 영수증을 보관하는 것이 좋습니다.

**주의!** IRS 는 FSA 에 대해 *use or lose rule*(사용하지 않으면 잃어버리는 규정)을 적용하고 있습니다. 이 규정에 따르면 고용인은 해당하는 해 말까지 의료비 FSA 에 사용하지 않은 액수는 잃어버리게 됩니다. \$500 까지는 다음 해로 넘길 수 있으나, 고용인은 FSA 에 등록하는 해에 신중하게 의료비를 예상하는 것이 중요합니다.

## Other Information (기타 정보)

현 플랜 규정에 따르면, 고용기관은 의료비 FSA 를 제공하려면 자격이 되는 의료보험 플랜을 통하여 의료 혜택을 제공해야 합니다. 미국 장로교 혜택 플랜을 통한 FSA 는 PPO 나 EPO 의료 플랜 옵션과 함께 제공할 수 있습니다. HDHP 옵션일 때는 제공할 수 없는데, 만약 고용기관이 연금국 의료 플랜이 아닌 플랜을 제공할 경우 high deductible health plan 이 아니어야 하며, 자격이 되는 의료 플랜일 때 제공할 수 있습니다.

현재 IRS 규정에 의하면, 한 개인이 FSA 가 제한된 범위의 FSA 가 아닌 한 HSA 와 의료비 FSA 에 둘다 적립할 수 없습니다. 연금국을 통하여 제공되는 의료비 FSA 는 제한된 범위의 FSA 가 아닙니다.

## 등록 (Enrollment)

고용인은 의료비 FSA 에 참여하려면 직접 적립액을 선택해야 합니다. 의료비 FSA 에 적립하기를 원하는 자격이 되는 고용인은 선두적인 FSA 행정 기관인 Further 를 통하여 의료비 FSA 를 셋업할 수 있습니다.

## FSA 비용 (FSA fees)

고용기관은 의료비 FSA 나 자녀케어 FSA 를 등록하는 각 고용인에게 매달 \$3.90 를 청구할 것입니다. 두 가지 FSA 에 등록하고 있더라도 한 사람당 한 번 비용만 청구됩니다. Further 는 매달 고용기관으로 한 번 청구서를 보냅니다. 이 계정에 대한 셋업 비용이나 연 회비는 없습니다.

## 상세한 내용 (For more information)

FSA 관련 문의가 있는 고용기관은 Further Employer Support, 855-363-2583 으로 월요일부터 금요일까지 중부 시간으로 8 am 부터 5 pm 까지 전화하거나, [sales.support@hellofurther.com](mailto:sales.support@hellofurther.com) 으로 문의하십시오. 기타 질문은 연금국, 800-773-7752 (800-PRESPLAN)으로 전화하십시오.

*이 설명서에는 플랜의 혜택과 제한 사항에 관한 자세한 내용이 포함되어 있지 않습니다. 이 설명서와 공식적인 은퇴 저축 플랜 문서와 차이가 있을 때에는 공식적인 플랜 문서가 우선합니다. 공식적인 문서를 원하면 [pensions.org](http://pensions.org) 를 이용하거나, 800-773-7752 (800-PRESPLAN) 으로 전화하여 요청하십시오.*