

Más opciones y beneficios nuevos para el 2021

En la Junta de Pensiones continuamos trabajando para ofrecer más opciones a los empleadores y para servir a más miembros con beneficios que respaldan la integridad. Tenemos el gusto de anunciar para el 2021 nuevos programas de protección financiera crítica que los empleadores pueden ofrecer a los empleados y sus familias.

A partir del 1 de enero de 2021, se empezarán a ofrecer dos planes nuevos de discapacidad (temporal y a largo plazo) y un Plan de Seguro de Vida a Plazo Fijo ampliado. Un nuevo paquete de beneficios para ministros llamado Minister's Choice brinda protección financiera importante durante el servicio activo y en la jubilación.

NUEVOS PLANES DE DISCAPACIDAD

Además de los beneficios de discapacidad que se ofrecen como parte del Plan de Fallecimiento y Discapacidad, para el 2021 hay disponibles dos planes de discapacidad nuevos. Estos planes, administrados en asociación con Lincoln Financial Group, ofrece a los empleadores una mayor selección y la oportunidad de ofrecer una protección financiera completa a más empleados.

- ~ **Plan de Discapacidad Temporal.** En caso de una discapacidad a corto plazo, este beneficio de protección financiera proporciona a los empleados el 60% del salario vigente limitado al máximo del IRS (\$285,000 en el 2020) hasta por 90 días después de un período de espera de 14 días.
- ~ **Plan de Discapacidad a Largo Plazo.** Este beneficio ofrece protección de los ingresos para los empleados con una discapacidad a largo plazo que sea mayor de 90 días, proporcionándoles el 60 por ciento del salario vigente limitado al máximo del IRS (\$285,000 en el 2020) a lo largo de su discapacidad. Los empleadores pueden ofrecer este plan a los empleados que no están inscritos en el plan de fallecimiento y discapacidad.

Cuando ofrece el Plan de Discapacidad Temporal junto con el Plan de Discapacidad a Largo Plazo, usted provee a los empleados con una protección financiera completa en caso de que no puedan seguir trabajando.

Elegibilidad y costos

- ~ Los empleadores pueden ofrecer cada uno de los beneficios a los empleados que trabajen un mínimo de 20 horas a la semana.
- ~ Se incluirá el Plan de Discapacidad Temporal en Participación del Pastor y en los nuevos paquetes de beneficios de Minister's Choice, y los empleadores podrán ofrecérselo a otros empleados que participen contribuyendo o no. El costo es de \$0.45 por cada \$10 de salario semanal.
- ~ En el caso del Plan de Discapacidad a Largo Plazo, el costo es de \$0.35 por cada \$100 del salario mensual. El empleador paga el 100 por ciento de dicho costo. *

* Se calculará el costo basándose en el salario vigente cuando el empleador escoja la oferta del beneficio. Si el empleado tiene un cambio de salario a mediados del año, se modificará el costo de la cobertura.

DATOS BÁSICOS



Beneficio de discapacidad temporal por un máximo de 90 días



Beneficio de discapacidad a largo plazo más allá de 90 días



Expansión de la cobertura de seguro de vida a plazo fijo



Paquetes de beneficios de jubilación y protección financiera para ministros

Más opciones y beneficios nuevos para el 2021

EXPANSIÓN DEL PLAN DE SEGURO DE VIDA A PLAZO FIJO

El Plan de Seguro de Vida a Plazo Fijo ofrecerá la misma cobertura a bajo costo que el Plan de Beneficios del 2020, con una opción adicional para los empleadores para el 2021. Los empleadores pueden optar por ofrecer

- ~ una cantidad fija de cobertura: \$5,000, \$10,000, \$15,000, \$20,000, \$25,000 o \$50,000; o
- ~ una cantidad de beneficios basada en los ingresos del salario vigente del miembro redondeado a los \$1,000 siguientes hasta un máximo de \$50,000 (nuevo para el 2021).

Los costos se basan en la edad y no se requiere evidencia de asegurabilidad en ningún momento, lo que significa que se inscribirá automáticamente a sus empleados en la cobertura sin necesidad de entregar una declaración de su estado de salud.

Elegibilidad y costos

- ~ Usted puede ofrecer el Plan de Seguro de Vida a Plazo Fijo a los empleados que trabajen un mínimo de 20 horas a la semana. No califican los empleados que tiene cobertura con el plan de fallecimiento y discapacidad, incluidos los ministros inscritos en Participación del Pastor y Minister's Choice.
- ~ El costo de la cobertura es de \$0.20 mensuales por empleado por cada \$1,000 de cobertura. Los empleadores pagan el costo total.*

* Se calculará el costo basándose en el salario vigente cuando el empleador escoja ofrecer el beneficio. Si el empleado tiene un cambio de salario a mediados del año, se modificará el costo de la cobertura.

PRESENTAMOS MINISTER'S CHOICE

Minister's Choice es un nuevo paquete de beneficios que ofrece protección financiera importante durante el servicio activo y en la jubilación. Está diseñado específicamente para los ministros de la Palabra y Sacramento sin cobertura con Participación del Pastor y que necesitan protección financiera crítica durante su servicio activo y en la jubilación.

Minister's Choice provee los siguientes beneficios:

- ~ **Plan de Pensiones con Beneficios Definidos**, incluye características especiales, como repartos de experiencia y acumulación de créditos de la pensión al nivel que sea mayor, el salario vigente (limitado a los máximos establecidos) o la mediana de la clasificación del empleo.
- ~ **Plan de Fallecimiento y Discapacidad**, protege a los miembros en caso de una discapacidad a largo plazo y provee beneficios para sobrevivientes.
- ~ **Plan de Discapacidad Temporal** (nuevo para el 2021), provee un beneficio de ingresos de hasta 90 días después de un período de espera de 14 días.
- ~ **Plan de Asistencia para Empleados**, un recurso confidencial por medio de Cigna Behavioral Health, provee acceso a sesiones de terapia; asistencia financiera, fiscal y legal; recursos para el cuidado de niños y ancianos; y otros recursos.
- ~ **Programas de acceso a asistencia y educación**** que ayudan a cultivar la integridad y promover los ministerios, incluidos CREDO; Board University; Pastores Saludables, Congregaciones Saludables; y el programa de asistencia.

** El miembro debe satisfacer los requisitos de elegibilidad.

Elegibilidad y costos

- ~ Cualquier ministro que no es un pastor instalado y que trabaja un mínimo de 20 horas a la semana califica para Minister's Choice.
- ~ El costo para los empleadores es del 10% del salario vigente.
- ~ Los empleadores podrían ofrecer Minister's Choice y seleccionar otros beneficios de nuestros programas de jubilación, programas médicos y cuentas con beneficios fiscales, entre ellos:

Conversemos

Si desea informarse sobre lo que pueden significar para sus empleados estas coberturas de nuevos beneficios para el 2021, llame a **Linda Jacobsen**, Vicepresidenta Sénior, Mercados Afiliados, al **215-587-7353** o escríbale a **ljacobsen@pensions.org**.



THE BOARD OF PENSIONS
OF THE PRESBYTERIAN CHURCH (U.S.A.)

2000 Market Street | Philadelphia, PA 19103-3298 | 800-773-7752 (800-PRESPLAN)

pensions.org