

The Board Bulletin, verano de 2019



THE BOARD OF PENSIONS
OF THE PRESBYTERIAN CHURCH (U.S.A.)

The Board Bulletin

Después de cada reunión regular de la Junta de Directores de la Junta de Pensiones de la Iglesia Presbiteriana (E.U.A.), se publica el boletín informativo “The Board Bulletin”. Este boletín ofrece la información importante que se presentó y las medidas que se tomaron que influyen en los planes y los programas que administra la Junta de Pensiones.

Rendir cuentas a la Iglesia y a los miembros del Plan de Beneficios por los recursos que se les ha delegado a la Junta de Pensiones es de vital importancia para la Junta. De acuerdo con sus reglamentos, la segunda reunión del año de la Junta de Directores será la reunión anual durante la cual se presentan los últimos estados de cuenta financieros auditados del año anterior. El 22 de enero de 2019, la Junta de Directores concluyó la reunión anual durante la cual se presentaron los [Estados de cuenta financieros auditados de 2018](#) y la [Evaluación anual de 2018](#).

El estado económico de la Junta de Pensiones es robusto y la financiación de sus planes y programas es segura, notificó el Vicepresidente Ejecutivo Michael F. Fallon Jr., Director Financiero, durante la reunión de verano.

Patricia M. Haines, la Vicepresidenta Ejecutiva y Directora de Beneficios, y Todd Ingves, Director de Administración de Información, presentaron a la Junta de Directores en pleno la información acerca del proceso de determinación de necesidades de ingreso anuales y sus efectos sobre los precios del Plan Médico. Esta presentación fue muy beneficiosa para los Directores que no sirven en el Comité de Atención Médica. El comité tiene la responsabilidad de examinar los pronósticos y las proyecciones financieras preparados por el personal de la Junta de Pensiones, en colaboración con el actuario de la Junta, y formular las recomendaciones pertinentes a la Junta de Directores con respecto a las medidas que se tomarán con las cuotas.

Directores mantienen constantes las cuotas médicas de la Participación del Pastor

La Junta de Directores afirmó que las cuotas médicas para la Participación del Pastor permanecerán iguales en el 2020. Esta confirmación coincide con la recomendación del Comité de Atención Médica de mantener fijas dichas cuotas, al 25 por ciento del salario vigente, durante el tercer año consecutivo.

Las cuotas médicas de la Participación del Pastor son para la cobertura familiar. Las bases de las cuotas médicas mínimas y máximas de la Participación del Pastor en el 2020 permanecerán en \$44,000 y \$124,000 respectivamente. Estos son los salarios mínimos y máximos que se usan para cobrar a los empleadores por la cobertura médica.

Los costos de la cobertura médica de 2020 por medio del menú de opciones, específicos para cada empleador, se podrán acceder en Internet en Benefits Connect a mediados de julio, fecha en la que los empleadores podrán acceder a los Acuerdos del Empleador respectivos y comenzar a seleccionar los beneficios que ofrecerán a sus empleados durante la inscripción anual.

Aumento del Plan Suplementario de Medicare de 2020 no excederá \$15 al mes

La Junta de Directores autorizó al personal a establecer las cuotas del año 2020 para el Plan Suplementario de Medicare y determinó que no aumentarán a más de \$15 por participante al mes. El personal anunciará las cuotas en el otoño cuando se disponga de la información más actualizada sobre la experiencia referente a las reclamaciones. Los cambios en las cuotas entrarán en vigor el 1 de enero de 2020. Se anticipa, sobre la base del análisis de experiencia de Milliman y su pronóstico de costos futuros, que aumentarán las cuotas. Durante su evaluación de esta información, el Comité de Atención Médica observó que las cuotas han permanecido sin cambiar durante los últimos tres años.

Rendimiento a largo plazo de 10.3 por ciento de la cartera termina el 30 de abril de 2019

Judith D. Freyer, vicepresidenta ejecutiva y responsable principal de inversiones, presentó el rendimiento del año a la fecha del 2019 de la Cartera de Inversión Equilibrada de 9.9 por ciento, dentro del contexto de la economía y los sucesos políticos mundiales. Las inversiones de la cartera están centradas a largo plazo, con un rendimiento de un 10.3 por ciento durante el período de 10 años que terminó el 30 de abril de 2019, y 6.7 por ciento durante los 20 años que terminaron el 30 de abril de 2019.

También presentó un resumen de las estrategias de inversión de 2019. La cartera es el fondo de inversiones del Plan de Pensiones, el Plan de Fallecimiento y Discapacidad, el Fondo de Dotación, el Programa de Asistencia y los activos de reserva médica, así como de los obsequios restringidos efectuados a la Junta de Pensiones. Al 30 de abril de 2019, el valor en el mercado de la cartera era de \$9.8 mil millones.

Suzanne P. Welsh, Directora del Comité de Inversiones, presentó un resumen de la labor del Comité de Inversiones en nombre de los miembros del Plan de Beneficios y sus beneficiarios.

El Comité presentó los componentes de inversiones alternativas de la Cartera de Inversión Equilibrada y aprobó un compromiso de inversión en torno a deudas sin cumplimiento y propiedades inmobiliarias de capital privado.

El Comité confirmó que la asignación de activos del 30 de abril de 2019 de 35.4 por ciento en acciones estadounidenses, 20 por ciento en acciones internacionales, 29.8 por ciento en valores de renta fija y 14.8 por ciento en otras acciones concuerdan con la amplitud aprobada. El Comité afirmó las amplitudes actuales de asignación estratégica de activos a largo plazo de la Cartera de Inversión Equilibrada.

Nombramiento de asesores y auditores

Los Directores reafirmaron el nombramiento de los siguientes asesores y auditores:

- Willis Towers Watson, como asesor actuarial para el beneficio de pensión y la cobertura de fallecimiento y discapacidad
- Milliman Inc., para asesoramiento actuarial médico
- Ballard Spahr LLP, para asesoramiento jurídico
- Deloitte & Touche LLP, como auditores externos
- Protiviti, como auditores internos

La próxima reunión de la Junta de Directores será en Denver del 24 al 26 de octubre de 2019. Si desea obtener más información, [envíe un mensaje electrónico al Secretario Corporativo](#) o llame al 215-587-7600.

