



연금국 소식

Board Bulletin

Spring 2018

미국 장로교 연금국

미국 장로교 연금국은 매 정기 회의가 끝난 후 이사회에서 결정된 사항들을 알리는 연금국 소식(The Board Bulletin)을 발행합니다. 이번 Board Bulletin 은 2018 년 봄회의에서 채택된 사항들을 보고합니다. 이 사항들은 연금국이 관장하는 플랜과 프로그램들에 영향을 줍니다.

이번 호 차례:

- 미국 장로교 지도자 양성을 위한 소명
- 경험분배
- 2019 년 혜택 플랜
- 투자 결과
- 미국 장로교 회복을 위한 프로그램
- 목회자 학비 부채 보조금
- 장애 혜택 인상
- 이사회 지도부 선출

미국 장로교 지도자 양성을 위한 소명

미국 장로교 총회 서기인 Dr. J. Herbert Nelson II 목사는 연금국 이사회에 참석하여 이사들과 친교하고 위원회 업무에도 참여했습니다. 금요일 저녁에 Nelson 목사는 기조 연설을 하고 미국 장로교 지도부의 현 상황에 관하여 이사들과 연금국 직원들과 의견을 나누었습니다.

Nelson 목사는 “우리는 미국 장로교 역사상 중요한 한 시점에 있으며, 우리는 지금 또 하나의 개혁 과정을 거쳐가고 있습니다.” 라고 말했습니다. 교회 지도부의 장래를 언급하면서 그는 지속적인 지도자 배출을 준비하기 위하여 신학교에서의 “철저한 교육”이 다시 필요하다고 강조했습니다. 미국 장로교가 우선적으로 해야 하는 가장 중요한 일은 지도력을 강화하는 것이라고 Nelson 목사는 말했습니다.

Nelson 목사의 설교는 바로 전에 연금국 President 인 Frank C. Spencer 목사가 이사들에게 한 발표를 상기시켰습니다. Spencer 목사는 Pathways to Renewal 을

포함하여 혜택 플랜 혁신에 대해 소개하며 “우리는 하나님의 백성들에게 지도자를 양성하는 사명을 받았습니다.” 라고 했습니다. “J. Herbert 와 저는 하나님이 이 미국 장로교에서 지금 역사하고 계신다는 깊은 믿음을 함께 공유한다”고 말하며 Spencer 목사는 총회 서기를 소개했습니다.

경험 분배(Experience Apportionment)가 승인되다

이사회는 **2018년 7월 1일부터** 연금 플랜에 대해 **3.9%의 경험 분배**를 승인했는데 이것은 지난 5년간 총 **18.4%**에 이르는 인상입니다. 작년에 이어 연속 6년째 주어지는 이 경험 분배는 연금국 경험분배 가이드라인에 따라 결정됩니다. 플랜의 전반적인 기금 상태와 직결되어 있는 이 가이드라인은 연금 혜택을 늘리고, 세대간의 형평성을 유지하며, 플랜의 장기적인 재정 안정성을 확보하는 등, 단기와 장기 목표들 간에 균형을 맞춥니다.

2017년 12월 31일 현재 연금 플랜의 기금 조성 상태는 131% 였습니다.

경험 분배는 고용 상태에 따라 현직에 있는 가입자들의 연금 크레딧과 은퇴한 가입자들이 받고 있는 연금이 영구적으로 인상되는 것을 말합니다:

- 은퇴한 가입자들과 자격이 되는 혼자된 배우자들에게, 경험 분배에 의해 그들이 생존해 있는 동안 받고 있는 연금 혜택이 영구적으로 인상됩니다. 7월 중에 은퇴한 가입자들은 연금이 인상되는 것에 관한 통지를 받게 되며 7월부터 인상된 연금을 받게 됩니다.
- 현직에 있는 가입자들과 연금 수령권이 있는 휴직 상태에 있는 가입자들에게, 경험 분배에 의하여 2017년 12월 31일 현재 쌓인 연금 크레딧을 기준으로 정해진 %가 인상됩니다. 연금 수령권을 가진 휴직 상태에 있는 가입자들은 7월 중순에 연금국으로부터 연금 인상에 관한 통지를 받게 될 것입니다. 현재 근무 중인 가입자들은 7월 1일부터 Benefits Connect 에서 인상된 연금 크레딧을 볼 수 있을 것입니다.

이사회는 매년 플랜의 준비금 상태와 여러가지 자료들을 검토합니다. 경험 분배는 매년 보장된 것은 아닙니다.

2019년 혜택 플랜에 추가 의료 혜택 옵션과 생명보험 혜택 옵션이 제공됩니다

미국 장로교 고용기관들에게 고용인들을 위하여 더 많은 융통성과 여러 옵션을 제공하기 위한 지속적인 노력의 일환으로 이사회는 **2019년 1월 1일부터** 혜택 플랜에 아래와 같은 옵션을 추가하는 것을 승인했습니다:

- **High deductible health plan (HDHP) 과 Health savings account (HSA)** – 미국 장로교의 비전과 가치관에 부합하여 여러 미국 장로교 고용기관들과 가입자들의 요청에 의해 의료 담당 위원회는 자격이 되는 **High deductible health plan** 을 의료 플랜에 추가하는 것을 승인했습니다. **HDHP** 는 이에 상응하는 **HSA** 와 함께 제공될 것입니다. 이로써, 고용기관은 세금을 내지 않고 적립할 수 있고 가입자는 현재 그리고 미래의 자격이 되는 의료비 지불을 위한 세전 수입을 따로 떼어놓을 수 있게 되었습니다. **PPO** 나 **EPO** 보다 불입금이 낮은 의료혜택 옵션인 **HDHP** 는 다른 **High deductible health plan** 과는 다르게 예방 진료, 고용인 보조 프로그램 (**Employee Assistance Program, EAP**), 그리고 **Call to Health** 프로그램이 포함됩니다.
- **Flexible spending accounts (FSAs)** – 연금국은 고용기관들에게 **FSA** 를 제공하기 위하여 선택한 행정 기관과 협력할 것입니다. 이것은 고용기관들이 고용인들에게 세전 수입의 일부를 자격이 되는 의료비로 지불할 수 있는 기회를 제공할 수 있게 합니다.
- **향상된 의료질과 예방 차원의 처방약 혜택** – 아래의 두 가지 향상된 혜택들이 세 가지 의료 플랜 옵션(**PPO, EPO, HDHP**)에 모두 적용됩니다:
 - **우수한 의료 센터 (Centers of Excellence):** 수준높은 치료와 결과에 근거한 특정 치료 절차를 위한 우수한 의료 서비스 제공기관으로 지정된 곳에서 특정한 수술/치료를 받을 수 있도록 가입자와 부양가족들이 할인된 공동 분담금을 지불하고, 그 곳으로 이동하는데 필요한 비용을 환불받을 수 있게 합니다.
 - **예방 차원의 처방약 혜택:** 특정한 예방 차원의 처방약에 대해 공제액과 공동 분담금을 면제해 줍니다.
- **안경/컨택 렌즈 보험 혜택 (Vision eyewear coverage)** – 고용기관은 등록되어 있는 고용인에게 이 혜택을 제공할 수 있으며, 불입금의 전액, 혹은 일부를 지불하거나 전혀 지불하지 않을 수도 있습니다. 이 혜택은 매년 안경과 컨택렌즈 비용의 일부를 지정된 한도액까지 환불해 줍니다.
- **그룹 생명 보험 혜택(Group term life coverage)** – 고용기관은 사망장애 혜택에 등록하지 않은 **Menu options** 에 들고 있는 가입자에게 \$5,000, \$10,000, \$15,000, \$20,000, \$25,000 혹은 \$50,000 중에 선택하여 제공할 수 있습니다. 이 때, 불입금 전액을 고용기관이 지불해야 합니다.

이 외에 2019년 1월 1일부터 추가 장애 혜택 불입금이 줄어듭니다. 이것은 고용기관이 자격이 되는 고용인들에게 제공하는 추가 수입 보장을 위한 기회를 제공합니다.

또, 이사회는 의료 플랜 비용 인상율을 줄이기 위한 목적으로 2019년과 2020년에 고가 의료비 기금(**high-cost claims fund**)을 만드는 것을 승인했습니다.

연금국 월간 소식지인 **Board Connections** 에 더 자세한 내용이 있습니다.

2017 년 균형 투자 포트폴리오는 17.0 % 의 투자 이익을 기록했습니다

투자 위원회 회의에서 연금국 Executive Vice President 겸 Chief Investment Officer 인 Judith D. Freyer 는 세계적인 경제 정치적인 사건들 속에서도 여러 자산층의 우수한 투자 실적을 올리며 17.0 %의 투자 이익을 달성한 연금국 균형 투자 포트폴리오의 2017 년 투자 실적을 검토하고, 2018 년 투자 전략 개관을 설명했습니다. 균형 투자 포트폴리오는 연금국 투자 기금으로 연금 플랜, 사망 장애 플랜, 기부금 기금, 보조 기금과 특정 용도를 위해 연금국에 기부한 선물 기금 등으로 구성되어 있습니다. 2017 년 12 월 31 일 현재 이 포트폴리오의 시장 가치는 \$9.6 billion 이었습니다. 투자 위원회 위원장인 Reverend Dr. Lindley G. DeGarmo 는 플랜 가입자들과 수혜자들을 대신하여 투자 위원회의 업무에 관하여 보고했습니다.

투자 위원회는 불안정한 시장에서 해외 투자와 2018 년 투자자들이 직면한 어려움과 기회에 관해 토의했습니다. 위원회는 포트폴리오의 미국내와 해외 주식 투자 내용을 검토하고, 2017 년 12 월 31 일 현재 미국 주식에 35.7 %, 해외 주식에 23.2 %, 채권에 27.4 %, 그리고 기타 자산에 13.7 % 로 자산이 분산 투자되어 있는 것을 확인했습니다. 또, 투자 위원회는 현재 균형 투자 포트폴리오의 장기 자산 분배 전략을 재확인했습니다.

위원회는 또, 포트폴리오의 대체 가능한 투자 부문을 검토하고 중간 시장 회사에서의 부채와 주식 투자를 위하여 현재 맺고 있는 제한적인 파트너십 관계를 승인했습니다.

작은 교회와 혁신적인 목회를 후원하기 위하여 회복을 위한 프로그램(Pathways to Renewal)이 승인되었습니다

교회에 생기를 불어넣을 새 세대 목회 지도자들을 양성할 필요성을 인식하여 연금국 이사회는 Pathways to Renewal 이라는 5 년제 시범 프로그램을 승인했습니다. 이 프로그램은 2018 년 7 월 1 일부터 시행되며, 젊은 목회자들이 혜택 플랜의 Pastor's Participation 에 전체 혜택을 받을 수 있게 합니다.

연금국은 지난 10 년간의 미국 장로교회들의 예산, 목회자 사례비, 안수 추세, 그리고 혜택 분배 등을 2017 년에 세밀하게 분석한 결과 Pathways to Renewal 프로그램을 추천했습니다.

이 프로그램은 아래와 같은 교회를 위하여 만들어졌습니다:

- 지난 2 년간 위임 목회자가 없었고, 목회자 청빙 위원회가 추천한 목회자가 없었으며, 교인수가 150 이하인 작은 교회, 혹은
- 위임 목회자가 있으면서 또 목회자를 고용할 계획인 교회.

위의 두 경우 모두 새로 고용하는 목회자의 나이가 40 세 이하여야 합니다. 이 프로그램은 혜택 플랜의 Pastor's Participation 에 등록하는 목회자를 위한 부담금을

줄여줍니다. Pathways to Renewal 프로그램은 교회들이 더 많은 젊은 목회자들을 고용하는 것을 장려하면서, 목회를 시작하고 지속하는데 장애물을 완화시키도록 합니다.

미국 장로교 목회자들에게 재정적인 후원함과 동시에 작은 교회들이 목회자들에게 전체 혜택을 제공하기 쉽도록 연금국은 미국 장로교가 다음 세대를 위하여 변화할 수 있게 합니다. 중요한 교회의 임무가 젊은 목회자들이 자질을 개발하고 목회의 소명을 작은 교회들이 깊이 인식하도록 관련 혜택을 제공할 수 있도록 돕고, 큰 교회들은 젊은 목회자들이 새롭고 혁신적인 목회를 할 수 있도록 후원하는 것이 교회가 할 수 있는 중요한 임무인 것을 이해하기를 원합니다.

목회자 교육비 부채 보조금 프로그램(Minister Educational Debt Assistance Program)이 확대됩니다

이 프로그램은 새 목회자들의 재정적인 짐을 덜어주기 위하여 만들어졌습니다. 미국 장로교의 변화의 필요를 충족시키고 Pathways to Renewal 프로그램의 목적을 뒷받침하기 위하여 연금국 이사회는 2018년 7월 1일부터 목회자 교육비 부채 보조금 프로그램을 위한 자격 요건을 다음과 같이 변경했습니다:

목회자는 아래와 같은 자격 요건을 갖추어야 합니다:

- Pastor's Participation 에 등록하고 있고;
- CREDO, Healthy Pastors, 혹은 Healthy Congregations 에 참석해야 하며,
- 도움이 필요한 기준에 근거하여 보조하는 프로그램의 성격에 부합하도록 연금국이 정해 놓은 기준에 맞아야 합니다.

이사회는 이 목회자 교육비 부채 보조금 프로그램의 최대 한도액을 인상하는 것을 승인했습니다. 위의 요건을 충족한 목회자는 지정된 재정 코치 세미나에 참석했을 경우, 일년에 \$5,000 씩 5년에 걸쳐 보조금을 받을 수 있습니다. 자격 요건과 보조금 규모는 이 프로그램이 크게 확대된 것을 보여주며, 이는 목회자의 재정적 건전성을 돕기 위한 연금국의 노력을 보여줍니다.

장애 혜택이 인상됩니다

이사회는 2017년 12월 31일 현재 장애 혜택을 받고 있던 가입자들의 장애 혜택을 2% 인상하는 것을 승인했습니다. 2018년 7월 1일부터 유효한 이 인상은 물가 상승분을 상쇄하는데 도움을 줄 것입니다.

사망 장애 플랜의 자산과 부채는 연금국에서 관할하는 다른 플랜들과는 별도로 독립적으로 평가됩니다. 이 결정을 할 때 이사회는 투자 계리 상황과 준비금, 생활비와 평균 급여 변동을 검토하고, 장애 혜택 인상이 가입자들에게 꼭 필요하고 적절하다고 판단하여 결정했습니다.

장애 혜택 인상이 매년 보장된 것은 아닙니다.

올해 수고할 이사회 지도부를 선출하다

연금국 이사회는 현재 이사들 중에 2018 년의 223 차 총회 후부터 1 년간 수고할 이사회 지도부를 아래와 같이 선출했습니다:

- Fairfax F. Fair 이사장
- Fredric J. Bold Jr. 수석 부이사장
- Suzanne P. Welsh 차석 부이사장

John W. Hamm 은 총회가 끝날 때까지 연금국 이사회 이사장으로 계속 수고할 것입니다.

다음 연금국 이사회는 2018 년 7 월 12-14 일에 Philadelphia 에서 열립니다. 더 자세한 내용은 corporatesecretary@pensions.org 나 215-587-7600, Corporate Secretary 에게 연락하십시오.

질문이나 제안이 있습니까?

- 혜택에 관한 질문이 있으면, 800-773-7752 (800-PRESPLAN)으로 연금국에 전화하여 담당 직원과 통화하십시오.
- 연금국 소식지에 대해 의견이 있으면, communications@pensions.org 으로 보내십시오.

연금국 Twitter 나 Facebook 를 이용하십시오.

- twitter.com/BoardofPensions 나 facebook.com/boardofpensions 에서 연금국 관련 뉴스와 관련 소식을 볼 수 있습니다.