

The Board Bulletin, Primavera de 2017

Benefits through the stages of your life.

THE BOARD BULLETIN



Después de cada reunión regular de la Junta de Directores de la Junta de Pensiones de la Iglesia Presbiteriana (E.U.A.), la Junta de Pensiones publica el boletín informativo “The Board Bulletin”. Este ejemplar de “The Bulletin” ofrece la información importante que se presentó y las medidas que se tomaron en la reunión de la primavera de 2017 y que influyen en los planes y programas administrados por la Junta de Pensiones.

Otorgamiento de Reparto de Experiencia

La Junta de Directores aprobó un **reparto de experiencia del 2 por ciento** para el Plan de Pensiones, **que entrará en vigor el 1 de julio de 2017**. Este reparto, el quinto en cinco años, cumple con las directrices de la política de reparto de experiencia de la Junta de Pensiones. Dichas directrices, vinculadas al estado de financiamiento general del plan, procuran equilibrar los objetivos a corto y largo plazo: otorgar aumentos anuales, mantener la igualdad entre generaciones y garantizar la estabilidad económica a largo plazo del plan.

Al cierre del 31 de diciembre de 2016, el porcentaje de financiamiento del plan era de un 123.7 por ciento.

El reparto de experiencia es un aumento de por vida en los beneficios o créditos de pensión, dependiendo en el estado de empleo:

- **Para los jubilados y sobrevivientes que califican**, dicho reparto consiste en un aumento en los beneficios vigentes de pensión de la persona durante toda su vida, expresado como un porcentaje de los beneficios que reciba la misma actualmente. En julio se les notificará a los pensionados el monto del aumento en sus pagos de pensión. El aumento en sus pagos se reflejará ese mismo mes.
- **Para los miembros activos y miembros rescindidos con derechos adquiridos**, el reparto de experiencia consiste en un aumento en los créditos de pensión de dichos miembros al cierre del 31 de diciembre de 2016, que se expresan como un porcentaje de créditos acumulados. Se les notificará a los miembros rescindidos con derechos adquiridos del aumento en sus créditos de pensión a mediados de julio.

Los Directores evalúan anualmente las reservas del plan y otros datos. No se garantiza que el otorgamiento del reparto de experiencia ocurrirá todos los años.

Aumentan Beneficios de Discapacidad

Los Directores otorgaron un aumento en los beneficios por discapacidad de un **2 por ciento** a los miembros que recibían dichos beneficios al cierre del 31 de diciembre de 2016. El objetivo de dicho aumento, que entrará en vigor el **1 de julio de 2017**, es ayudar a compensar el aumento en el costo de vida.

Los activos y pasivos del Plan por Fallecimiento y Discapacidad se evalúan independientemente de los otros planes que administra la Junta de Pensiones. Al considerar su decisión, los Directores evaluaron la experiencia de inversiones y actuarial, así como las reservas y los cambios del costo de vida, y determinaron que es tanto necesario como adecuado aumentar el beneficio.

No se garantiza que el otorgamiento del aumento de beneficios por discapacidad ocurrirá todos los años.

Cartera de Inversión Equilibrada Rinde un 8.95% en 2016

En la reunión del 10 de marzo del Comité de Inversiones, Judith D. Freyer, Vicepresidenta Ejecutiva y Directora de Inversiones de la Junta de Pensiones, presentó el rendimiento de inversiones de la Cartera de Inversión Equilibrada de la Junta de Pensiones, que fue de un 8.95% en 2016, dentro de un contexto de sucesos económicos y políticos mundiales que dieron lugar a rendimientos volátiles en las inversiones de muchas clases de activos. La Cartera de Inversión Equilibrada es el fondo de inversiones del Plan de Pensiones, el Plan por Fallecimiento y Discapacidad, el Fondo de Dotación y el Programa de Asistencia, así como de los obsequios restringidos efectuados a la Junta de Pensiones, que al cierre del 31 de diciembre de 2016 tenía un valor en el mercado de \$8.6 mil millones. La publicación [2016 Investment Review](#) (Evaluación de las Inversiones de 2016), ofrece los detalles de las inversiones y el rendimiento de la cartera en el 2016.

La Sra. Freyer también presentó las estrategias de inversión de la Junta para 2017, y el Reverendo Dr. Lindley G. DeGarmo, Director del Comité de Inversiones, presentó un resumen de la labor de dicho Comité en nombre de los miembros del Plan de Beneficios y sus beneficiarios.

El Comité confirmó que, al cierre del 31 de diciembre de 2016, la asignación de activos de 37.3 por ciento en acciones estadounidenses, 19.6 por ciento en acciones internacionales, 28.9 por ciento en valores de renta fija y 14.3 por ciento en otros activos, cumple con la asignación estratégica de activos a largo plazo. El Comité oyó una presentación sobre las inversiones en el capital privado y examinó los componentes de acciones estadounidenses e internacionales de la

cartera. El Comité afirmó los intervalos actuales de asignación estratégica de activos a largo plazo de la Cartera de Inversión Equilibrada.

El Comité también examinó el componente de inversiones alternativas de la cartera y aprobó un compromiso de sociedad limitada con un socio existente centrado en inversiones de capital privado en Asia.

Se Aprueba Gestor de Capital Mundial en un Medioambiente Sostenible

El Comité de Inversiones aprobó la retención de Impax Asset Management como gestor de capital mundial en inversiones para un medioambiente sostenible para la Cartera de Inversión Equilibrada de la Junta de Pensiones. Se ofrecerán más detalles en el comunicado de prensa de la Junta de Pensiones el lunes 13 de marzo.

El Comité aprobó comprometer fondos asignados a la cartera Impax Leaders Strategy, que excluye las inversiones en combustibles fósiles y favorece la inversión en la eficacia de recursos y mercados ambientales a escala mundial. La cartera Leaders Strategy se asemeja a la estrategia del Pax Global Environmental Markets Fund, cuyas inversiones excluyen las de combustibles fósiles pero que también se desempeña como un inversionista proactivo en empresas a escala mundial que producen productos o crean soluciones dirigidas a generar efectos positivos sobre el medioambiente, como en energía alternativa, administración de desperdicios, agua y agricultura sostenible.

Impax es el subconsejero del Pax Global Environmental Markets Fund, el cual se agregó al Plan de Ahorros para la Jubilación de la Iglesia Presbiteriana (E.U.A.) como una opción de inversiones el 1 de enero de 2017, permitiendo así a los trabajadores de la iglesia invertir en empresas que laboran para producir efectos positivos sobre el medioambiente.

Presentación de Evaluación de Riesgos Empresariales

El Comité de Auditorías y Cumplimiento recibió un informe de Rosemary A. Gallagher, Controladora, sobre la Evaluación de Riesgos Empresariales de 2017. Michael F. Fallon Jr., Vicepresidente Ejecutivo y Director Financiero, presentó un resumen a la Junta de Directores completa.

El objeto de una evaluación de riesgos empresariales es identificar, examinar, medir e idear maneras para limitar la posible exposición a riesgos estratégicos, operativos, económicos y reglamentarios, además de aprovechar a un máximo las oportunidades disponibles. La Junta de Pensiones realiza periódicamente una nueva evaluación de riesgos empresariales y regularmente comunica al Comité su progreso en torno a supervisar y administrar los riesgos.

La administración de riesgos empresariales ha sido siempre un tema importante para la Junta de Pensiones ya que promueve el rendimiento de la organización vinculando estrategias y objetivos comerciales tanto para los riesgos como para las oportunidades. La Visión Estratégica de 2017-2018 de la Junta y el nuevo diseño del Plan de Beneficios fueron consideraciones clave para desarrollar la Evaluación de Riesgos Empresariales.

La evaluación actual identifica la volatilidad de los mercados de inversión mundiales, la viabilidad del Plan Médico, la infraestructura de la tecnología de informática, y los datos y la seguridad cibernética como los mayores riesgos que enfrenta la Junta para lograr su misión a largo plazo.

Directores Reeligen Líderes para el Próximo Año

Los siguientes Directores fueron elegidos para servir como funcionarios de la Junta para el próximo año:

- John W. Hamm, Presidente
- Rev. Dr. Lindley G. DeGarmo, Primer Vicepresidente
- Rev. Dr. Fairfax F. Fair, Segundo Vicepresidente

Los reglamentos referentes a la elección de funcionarios estipulan que dicha elección se llevará a cabo anualmente. La Asamblea General elige a los directores los cuales pueden servir por un plazo de hasta dos términos consecutivos de cuatro años en la Junta de Directores.

Junta Elige a Dos Nuevos Ejecutivos para su Equipo de Liderazgo

La Junta de Directores aprobó la elección de los siguientes funcionarios principales para el Equipo de Liderazgo de la Junta de Pensiones:

- Douglas P. Batezel, Vicepresidente, Tecnología de Informática
- Tannia Schrieber, Vicepresidenta, Recursos Humanos

El Sr. Batezel y la Sra. Schrieber se integraron a la Junta de Pensiones el 6 de marzo de 2017.

¿Preguntas o comentarios?

Si tiene preguntas sobre sus beneficios, llame a la Junta al 800-773-7752 (800-PRESPLAN) y hable con un representante de servicios.

Si tiene comentarios sobre *The Board Bulletin*, comuníquelos en communications@pensions.org.

¡Siga a la Junta de Pensiones en Twitter y seleccione “Like Us” en Facebook!

- Síganos en twitter.com/boardofpensions y seleccione “like us” en facebook.com/boardofpensions. Ambas formas proporcionan noticias y anuncios relacionados con la Junta.